



Allround HR Adviseur

HR / Lisse / 28 – 32 uur

Ben jij een gedreven en energieke persoonlijkheid met passie voor HR? Zoek jij een nieuwe uitdaging in Lisse en heb jij het in je om alle personele zaken rondom medewerkers in goede banen te leiden? Word dan onze HR adviseur!

De functie:

In deze functie werk je nauw samen met de directie en het management voor alle HR zaken, variërend van ontwikkeling en implementatie van (HR) strategie, ontwikkel trajecten, arbo en verzuim tot HR administratie. Een toekomstig project is ook wel het implementeren van Management Development, oftewel het sterker maken van je MT en personeel. Verder schakel je continue tussen tactisch en uitvoerend niveau. Je bent het eerste contact voor de medewerkers van BeddingHouse in relatie tot HR. De functie betreft een solo functie. Je moet het dus fijn vinden om zelfstandig te werken.

- Je actualiseert HR beleid en -procedures nav wet- en regelgeving.
- Je bent nauw betrokken bij diverse HR projecten op het gebied van bv Management Development en ontwikkeltrajecten
- Je bent verantwoordelijk voor de juiste uitvoering van het verzuim- en arbobeleid.
- Je hebt een actieve rol bij het werven en onboarden van nieuwe collega's.
- Je adviseert en ondersteunt het management en directie met betrekking tot HR processen, HR instrumenten en HR gerelateerde onderwerpen.
- Je bent het aanspreekpunt voor onze medewerkers. Hierbij heb je een ondersteunende, adviserende en begeleidende rol bij de uitvoering van het personeelsbeleid.
- Je bent verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de administratieve HR procedures.
- Je bent de schakel tussen HR en salarisadministratie. Hierbij heb je een aansturende en controlerende functie.
- Je hebt een aansturende en coachende rol richting onze receptionist/facilitair medewerker.

Wij vragen:

Deze brede HR functie binnen een dynamisch bedrijf is vooral geschikt voor een communicatieve generalist die het een uitdaging vind binnen het snel groeiende bedrijf van Lisse te werken. De ontwikkelingen die dit met zich mee brengt zijn voor jou een uitdaging.

- Je beschikt over MBO+ of HBO niveau.
- Je bezit kennis op het gebied van HR vanuit een soortgelijke functie.
- Je bezit kennis op het gebied van arbeidsrecht, sociale wetgeving en de financiële kant.
- Je hebt kennis van Management Development en training en opleiding.
- Je communiceert gemakkelijk en weet op organisatorisch en tactisch niveau te acteren.
- Je hebt een open uitstraling en een proactieve houding in het herkennen van signalen en aandragen van verbeterpunten.
- Je beschikt over een grote mate van zelfstandigheid, zorgvuldigheid en integriteit;
- Je bent flexibel, empathisch en stressbestendig;
- Je kan snel schakelen tussen verschillende onderdelen van de functie.
- Je bent vertrouwd met social media en je beheerst de Nederlandse en Engelse taal (woord en geschrift).

De organisatie

Bedding House ontwerpt en distribueert bed- en badtextiel. Wij voeren daarbij bekende eigen merken als Bedding House en Kardol en licentiemerken als Auping, Oilily, Rivière Maison en VT Wonen. Bedding House is een familiebedrijf dat al 40 jaar actief is in de slaapbranche. Vanuit het magazijn in Lisse leveren wij wereldwijd onze producten aan de klanten.

Bij ons heerst een fijne werksfeer; collegialiteit en het samenwerken met de verschillende afdelingen van het bedrijf zijn essentieel en zeer gewaardeerd. Wij bieden een passend salaris op basis van de cao MITT en andere passende secundaire arbeidsvoorwaarden. Je kan hierbij denken aan flexibele werktijden, reiskostenvergoeding, pensioen en personeelskorting.

Schriftelijke sollicitaties voorzien van een CV en motivatie kun je richten aan:
Afdeling P&O, e-mail: solliciteren@beddinghouse.com, Vennestraat 8, 2161 LE Lisse.

Indien je vragen hebt over de functie dan kun je via e-mail contact opnemen met Sibel Yilmaz, HR Adviseur via sibel.tuncayak@beddinghouse.com

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

